

Số: ~~127~~-BC/Cty

Ngọc Hồi, ngày 14 tháng 12 năm 2022

BÁO CÁO

Công tác phòng, chống tham nhũng

(Kỳ báo cáo: Từ ngày 15/12/2021 đến ngày 14/12/2022)

Thực hiện văn bản số 2493/UBND-NC, ngày 02/8/2022 của UBND tỉnh về việc thực hiện chế độ thông tin báo cáo định kỳ công tác PCTN. Công ty TNHH.MTV Lâm nghiệp Ngọc Hồi báo cáo công tác phòng chống tham nhũng năm 2022 với nội dung sau:

I. KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC

1. Kết quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng (PCTN) trong đơn vị; việc quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về PCTN

a. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, ban hành văn bản, hướng dẫn triển khai thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật, văn bản chỉ đạo, điều hành của cấp trên trong công tác PCTN.

Chi ủy chi bộ, Ban lãnh đạo Công ty luôn xác định công tác PCTN là nhiệm vụ chính trị quan trọng, tập trung lãnh đạo, chỉ đạo tiếp tục triển khai thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của cấp trên về công tác PCTN¹, lãng phí gắn với tăng cường tiết kiệm chống lãng phí tại đơn vị. Ngay từ đầu năm đơn vị đã xây dựng chương trình thực hành tiết kiệm chống lãng phí², đã chỉ đạo rà soát, bổ sung, điều chỉnh Nội quy, Quy chế làm việc, Quy chế chi tiêu nội bộ, đảm bảo phù hợp, theo đúng quy định của Bộ luật lao động.

b. Công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục về PCTN:

- Chi ủy chi bộ đã tuyên truyền, phổ biến; giáo dục cho cán bộ, đảng viên, CNV người lao động của đơn vị về các chủ trương, Nghị quyết của Đảng, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Tăng cường công tác tuyên truyền phổ biến giáo dục pháp luật về PCTN gắn với việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) về tăng cường xây dựng chính đôn đảng, ngăn chặn đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ và Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”. Qua đó góp phần nâng cao nhận thức của CBCNV. người lao động về quyết tâm phòng chống tham nhũng.

c. Các hình thức cụ thể đã thực hiện để quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về PCTN.

¹ Luật phòng chống tham nhũng năm 2018; Nghị định 59/2019/NĐ-CP, ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và thi hành Luật PCTN; Hướng dẫn 25-HD/BCDDTTWW, ngày 1/8/2022 về phòng chống tham nhũng, tiêu cực.

² Chương trình số 01-CTr/Cty, ngày 20/5/2022.

Hình thức phổ biến giáo dục pháp luật về phòng chống tham nhũng được tuyên truyền lồng ghép tại các cuộc họp cơ quan, đơn vị; Chuyên xử lý văn bản trên hệ thống phần mềm xử lý văn bản ioffice. Thường xuyên theo dõi, chỉ đạo và tổ chức thực hiện đầy đủ quy định của pháp luật phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

2. Về thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng trong đơn vị.

a. Kết quả thực hiện công khai, minh bạch về tổ chức và hoạt động

- Đơn vị đã thực hiện công khai minh bạch kịp thời các hoạt động của đơn vị như: công khai, minh bạch việc thực hiện chính sách pháp luật có nội dung liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp của cán bộ công nhân viên, người lao động; Công khai, minh bạch các nội dung theo quy định về thực hiện dân chủ trong hoạt động Doanh nghiệp, phát huy vai trò của các Đoàn thể và của CBCNV trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực... Đã triển khai cho Ban lãnh đạo Công ty, trưởng phó các đơn vị trực thuộc, phòng ban (*thuộc đối tượng kê khai*) hoàn thành việc kê khai minh bạch tài sản, thu nhập theo Luật phòng chống tham nhũng năm 2018 và Nghị định 130/2020/NĐ-CP, ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ. Đồng thời công khai bản kê khai tài sản, thu nhập hằng năm bằng hình thức niêm yết tại các trụ sở cơ quan, đơn vị. Thực hiện việc kê khai và nộp thuế thu nhập cá nhân đối với đối tượng thuộc diện chịu thuế tại cơ quan thuế đúng quy định.

- Công tác tổ chức cán bộ của đơn vị được thực hiện công khai minh bạch các quyết định phân công, điều động, bổ nhiệm, bố trí sắp xếp, đúng quy trình, quy định, bố trí sắp đội ngũ cán bộ phù hợp trình độ, năng lực, sở trường đảm bảo thực hiện tốt nhiệm vụ.

b. Kết quả xây dựng và thực hiện định mức, tiêu chuẩn, chế độ

- Đơn vị xây dựng, ban hành, công khai và thực hiện chế độ, định mức, tiêu chuẩn, chế độ chi phí cho các hoạt động, chi phí mua sắm trang thiết bị, bố trí, sử dụng tài sản công trong cơ quan, đơn vị, tiếp tục triển khai thực hiện nghiêm Quy chế chi tiêu nội bộ³.

c. Kết quả thực hiện quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn

- Thực hiện quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị: Công ty TNHH một thành viên lâm nghiệp Ngọc Hồi đã cụ thể hóa và tổ chức thực hiện nghiêm túc quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị theo quy định tại Điều 20 - Luật Phòng, chống tham nhũng.

- Kết quả kiểm tra thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính, quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn: Đơn vị đã chủ động trong công tác tự kiểm tra việc thực hiện các quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp, văn hóa công sở của CBCNV, người lao động. Chấp hành nghiêm kỷ luật kỷ cương hành chính theo Kết luận 1663-KL/TU, ngày 24/4/2015 của Tỉnh ủy.

- Kết quả thực hiện quy định về tặng quà và nhận quà tặng: Trong năm 2022 đơn vị không xảy ra vi phạm về tặng quà và nhận quà.

- Đơn vị không xảy ra xung đột lợi ích.

d. Kết quả thực hiện chuyển đổi vị trí công tác của người có chức vụ, quyền hạn.

³ Quyết định số 01A/QĐ-Cty, ngày 10/1/2022 về ban hành quy chế chi tiêu nội bộ năm 2022.

- Đơn vị đã xây dựng Kế hoạch triển khai công tác rà soát bổ sung quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2021-2026, quy hoạch cán bộ lãnh đạo quản lý nhiệm kỳ 2026-2031⁴.

- Kết quả thực hiện: trong năm đơn vị đã chuyển vị trí công tác cho 02 cấp phó đơn vị trực thuộc⁵.

- Số người bị xử lý vi phạm quy định về chuyển đổi vị trí công tác tại đơn vị: Không có.

d. Kết quả thực hiện cải cách hành chính, ứng dụng khoa học công nghệ trong quản lý và thanh toán không dùng tiền mặt:

- Tiếp tục thực hiện Công văn số 478/UBND-KGVX ngày 06/3/2019 của UBND tỉnh Kon Tum về việc sử dụng phần mềm Hệ thống thông tin quản lý Văn bản và điều hành Ioffice của Tỉnh. Công ty đã kịp thời thực hiện trong việc xử lý trên hệ thống giữa Ban lãnh đạo, các Phòng chuyên môn, các Lâm trường trực thuộc Công ty, nhờ có ứng dụng khoa học công nghệ nên các văn bản chỉ đạo của các cấp được cập nhật kịp thời, đầy đủ và phổ biến đến CBCNV và người lao động trong Công ty qua hệ thống Ioffice; thường xuyên sử dụng chữ ký số khi phát hành văn bản đi.

- Trang thông tin điện tử của đơn vị được duy trì, theo dõi cập nhật thông tin thường xuyên theo đúng quy định và chức năng của đơn vị. Sử dụng phần mềm kế toán MISA tại bộ phận kế toán. Về thanh toán không dùng tiền mặt: Đơn vị đã thực hiện chuyển khoản trong công tác thanh toán tiền lương, đóng bảo hiểm xã hội, BHYT, BHTN, thuế, mua sắm trang thiết bị trong đơn vị.

e. Kết quả thực hiện các quy định về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn.

- Đơn vị có 1 cá nhân giữ vị trí công tác thuộc diện phải kê khai tài sản thu nhập trong kỳ, đã thực hiện kê khai theo đúng quy định hướng dẫn.

- Số người được xác minh tài sản thu nhập: Không.

- Thực hiện báo cáo tình hình kết quả thực hiện kê khai tài sản thu nhập theo đúng hướng dẫn của cấp trên.

- Số người bị xử lý do vi phạm quy định về kiểm soát tài sản, thu nhập: Không.

3. Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng trong cơ quan, đơn vị, địa phương

a. Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng qua hoạt động giám sát, kiểm tra và tự kiểm tra nội bộ của các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc phạm vi quản lý: Không có.

b. Kết quả công tác thanh tra và việc phát hiện, xử lý các vụ việc tham nhũng qua hoạt động thanh tra.

- Kết quả công tác thanh tra, kiến nghị xử lý vi phạm phát hiện qua hoạt động thanh tra: Không có.

- Kết quả thực hiện các kiến nghị: Không có.

- Kết quả phát hiện vi phạm, tham nhũng qua hoạt động thanh tra; kết quả xử lý: Không

⁴ Kế hoạch số 09/Cty-TCHC, ngày 09/9/2022.

⁵ Phó Giám đốc Lâm trường Sa long về Đội phó đội QL BVR phòng hộ Đăk Ang; Đội phó đội QL BVR phòng hộ Đăk Ang về làm Phó Giám đốc Lâm trường Dục Nông.

- Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng, tiêu cực (qua đơn thư, thông tin tố giác, giám sát, kiểm toán, kiểm tra, thanh tra): Không.

c. Kết quả xem xét phản ánh, báo cáo về hành vi tham nhũng: việc phát hiện, xử lý tham nhũng qua xem xét phản ánh, báo cáo về hành vi tham nhũng và qua công tác giải quyết khiếu nại, tố cáo: Không có.

d. Kết quả xử lý trách nhiệm của người đứng đầu

- Kết quả thực hiện quy định về trách nhiệm của người đứng đầu: Không có.

- Kết quả áp dụng biện pháp tạm đình chỉ công tác, tạm thời chuyển sang vị trí khác: Không có.

- Kết quả xử lý trách nhiệm của người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu khi để xảy ra tham nhũng: Không có.

4. Vai trò, trách nhiệm của Ban chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ của đơn vị, các đoàn thể và Ban thanh tra nhân dân trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực:

- Các đoàn thể trong cơ quan (Công đoàn, Đoàn thanh niên) thường xuyên tuyên truyền, giáo dục các thành viên tổ chức mình thực hiện nghiêm túc các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng; kiến nghị các biện pháp nhằm phát hiện và PCTN; triển khai cho đoàn viên tham gia tích cực vào việc phát hiện, tố cáo hành vi tham nhũng, cùng với Ban Thanh tra nhân dân giám sát việc thực hiện pháp luật về phòng, chống tham nhũng.

II. ĐÁNH GIÁ CÔNG TÁC PCTN

***) Ưu điểm:**

- Chi ủy chi bộ, Ban lãnh đạo, BCD thực hiện QCDC Công ty đã chỉ đạo, triển khai thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả các quy định của Đảng và Nhà nước về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

- Các biện pháp phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực trong nội bộ được chú trọng triển khai đồng bộ, cán bộ, đảng viên, CNV người lao động trong đơn vị yên tâm công tác, chấp hành tốt các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của nhà nước, nội quy, quy chế của cơ quan, nghiêm túc thực hiện Luật PCTN góp phần đẩy mạnh phong trào đấu tranh PCTN, thực hành tiết kiệm chống lãng phí trong đơn vị. Trong năm 2022, tại đơn vị không phát hiện tham nhũng, tiêu cực.

***) Tồn tại:**

- Việc triển khai tuyên truyền phổ biến giáo dục pháp luật về công tác PCTN và các chỉ thị Nghị quyết, văn bản mới ban hành đôi lúc chưa kịp thời.

***) Nguyên nhân:**

- Do đặc thù của đơn vị là ngành lâm nghiệp địa bàn hoạt động rộng, ở phân tán, công tác chuyên môn nhiều nên có phần ảnh hưởng đến công tác tuyên truyền phổ biến pháp luật về PCTN ở đơn vị.

5. Phương hướng nhiệm vụ thời gian tới:

- Tăng cường, đổi mới việc tuyên truyền, phổ biến, giáo dục các chủ trương, quy định của Đảng, Nhà nước về công tác phòng, chống tham nhũng. Triển khai thực hiện nghiêm túc các văn bản chỉ đạo của cấp trên và chương trình, kế hoạch của Công ty về công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực trong toàn đơn vị.

- Tiếp tục thực hiện công khai, minh bạch trong hoạt động mua sắm tại sản công, kê khai tài sản thu nhập.

- Nâng cao vai trò trách nhiệm của người đứng đầu, phát huy vai trò kiểm tra giám sát của Ban thanh tra nhân dân và các tổ chức đoàn thể trong công tác PCIN tại đơn vị.

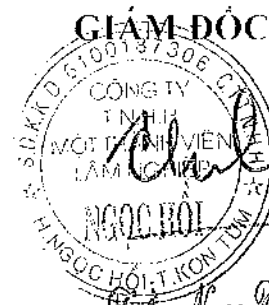
- Triển khai thực hiện đồng bộ các giải pháp về phòng ngừa tham nhũng; phối hợp với các ngành chức năng trong kiểm tra, giám sát công tác QLBRV theo đúng quy định.

- Chủ động thực hiện tốt công tác QLBRV, đất lâm nghiệp; Triển khai thực hiện nghiêm túc công tác kiểm tra, giám sát theo quy định về công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí và thực hành tiết kiệm, chống lãng phí. Thực hiện nghiêm Luật phòng, chống tham nhũng, lãng phí

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2022 của Công ty TNHH Một thành viên Lâm nghiệp Ngọc Hồi./.

Nơi nhận:

- Thanh tra Tỉnh (b/c)
- Lưu: VT.



Trần Ngọc Thanh Vũ

