

Ngọc Hồi, ngày 16 tháng 4 năm 2022

Số: 06 /KH-Cty

## KẾ HOẠCH

### Thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác tại Công ty TNHH.MTVLâm nghiệp Ngọc Hồi năm 2022

Căn cứ Luật phòng, chống tham nhũng số 36/2018/QH14, ngày 20/11/2018 của Quốc hội; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng, chống tham nhũng;

Căn cứ Kế hoạch số 909/KH-UBND, ngày 01/4/2022 của UBND tỉnh Kon Tum về thực hiện giải pháp nâng cao chất lượng công tác phòng, chống tham nhũng trên địa bàn tỉnh Kon Tum;

Công ty TNHH.MTV lâm nghiệp Ngọc Hồi xây dựng kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác năm 2022 gồm các nội dung sau:

#### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

##### 1. Mục đích

Việc thực hiện chuyển đổi vị trí công tác là một trong những biện pháp nhằm chủ động phòng ngừa các hành vi tham nhũng trong đơn vị; giúp bố trí sắp xếp cán bộ CNV, người lao động phù hợp với chuyên môn nghiệp vụ được đào tạo, phát huy năng lực sở trường để thực hiện tốt nhiệm vụ được giao.

##### 2. Yêu cầu

- Việc chuyển đổi vị trí công tác phải thực hiện theo kế hoạch, đảm bảo khách quan, công tâm, công khai, minh bạch, khoa học, hợp lý, không gây mất đoàn kết, không xáo trộn hoạt động; không làm ảnh hưởng đến hoạt động của đơn vị.

- Không thực hiện chuyển đổi vị trí công tác trái với chuyên môn, nghiệp vụ của cán bộ CNV, người lao động đang phụ trách.

- Không lợi dụng việc chuyển đổi vị trí công tác vì mục đích vụ lợi, trù dập cán bộ CNV, người lao động.

- Cán bộ CNV, người lao động được chuyển đổi vị trí công tác phải chấp hành nghiêm các Quyết định của Giám đốc Công ty.

#### II. NỘI DUNG

1. Đối tượng thực hiện chuyển đổi: Cán bộ CNV, người lao động trong Công ty.

2. Vị trí chuyển đổi: Cán bộ CNV giữ chức vụ lãnh đạo quản lý tại các phòng, các đơn vị trực thuộc; Người làm công tác tổ chức cán bộ; Người phụ trách công tác tài chính kế toán của đơn vị; CBCNV người lao động không giữ chức vụ tại các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc Công ty.

Thời gian chuyển đổi: Tùy vào tình hình thực hiện nhiệm vụ, Giám đốc Công ty có quyền quyết định thời gian chuyển đổi vị trí công tác của CBCNV, người lao động trong Công ty.

3. Phương thức thực hiện chuyển đổi vị trí công tác

- Chuyển đổi vị trí công tác cùng chuyên môn từ Phòng sang các Lâm trường, Đội; từ Lâm trường này sang Lâm trường khác, từ Đội sang Lâm trường; từ địa bàn này sang địa bàn khác trong cùng đơn vị và ngược lại. (Tùy tình hình thực tế, tính chất công việc, lãnh đạo Công ty xem xét quyết định cho phù hợp).

- Chuyển đổi vị trí công tác thực hiện bằng Quyết định điều động, phân công nhiệm vụ đối với cán bộ CNV giữ chức vụ lãnh đạo và CBCNV, người lao động không giữ chức vụ lãnh đạo.

#### 4. Đối tượng chưa thực hiện chuyển đổi vị trí và không chuyển đổi vị trí công tác.

- Cán bộ CNV, người lao động đang trong thời gian xem xét xử lý kỷ luật.
- Cán bộ CNV, người lao động đang bị kiểm tra, xác minh, thanh tra, điều tra truy tố, xét xử.
- Cán bộ CNV, người lao động đang điều trị bệnh hiểm nghèo được cơ quan y tế có thẩm quyền xác nhận; đang đi học tập trung từ 12 tháng trở lên.
- Cán bộ CNV, người lao động nữ đang mang thai hoặc nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi. CBCNV người lao động nam đang nuôi con dưới 36 tháng tuổi do vợ mất hoặc trường hợp khác quan khác.
- Không chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ CNV người lao động có thời gian công tác còn lại dưới 18 tháng cho đến khi đủ tuổi nghỉ hưu.

### III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Trưởng các phòng chuyên môn, các đơn vị trực thuộc căn cứ kế hoạch này triển khai thực hiện.

Giao Phòng TC-HC theo dõi, rà soát công tác tổ chức cán bộ của Công ty để tham mưu đề xuất điều động, chuyển đổi vị trí công tác của CBCNV, người lao động trong toàn đơn vị để thực hiện chuyển đổi theo quy định.

Trên đây là kế hoạch thực hiện chuyển đổi vị trí công tác năm 2022 của Công ty TNHH Một thành viên Lâm nghiệp Ngọc Hồi./.

#### Nơi nhận

- Thanh tra tỉnh Kon Tum (b/c);
- Ban GD, KSV Công ty (biết);
- Các Phòng chuyên môn (t/hiện);
- Các đơn vị trực thuộc (t/hiện);
- Lưu: VT, TC-HC.


  
 GIÁM ĐỐC  
 Trần Ngọc Thanh Vũ